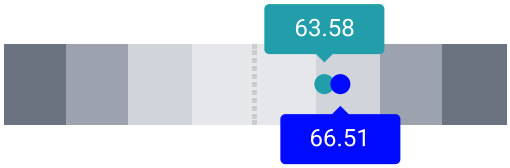
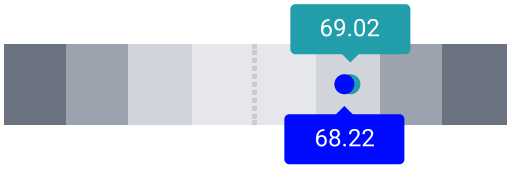
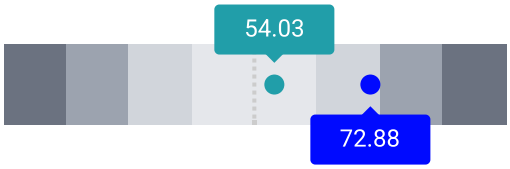
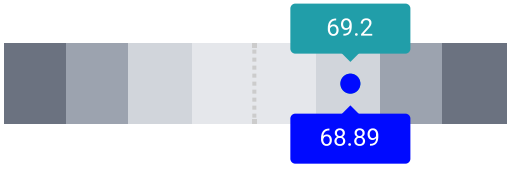
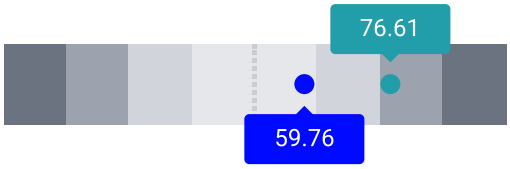
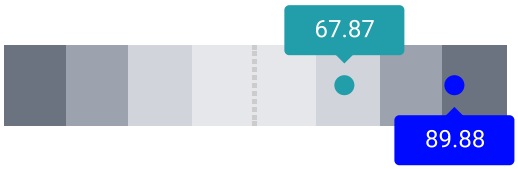
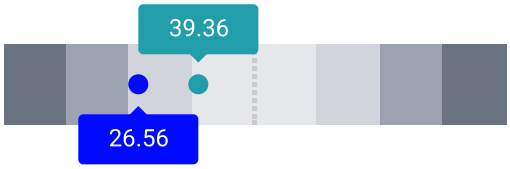
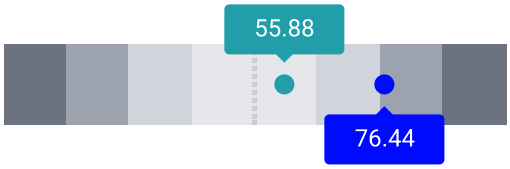
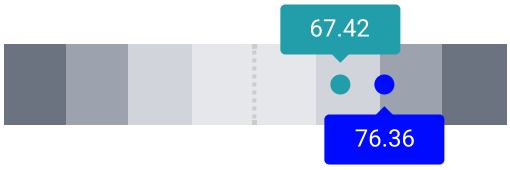
1 組織内行動特性

組織人としてチーム内で活躍できるかを確認します。

Category	スコア	score case	20 40 60 80
他者評価意識	66.51 ▲ +3	**#Low score** ・自己評価に自信がある **#Hight score** ・自分は他者から評価を受ける立場にあると理解 ・自己評価と他者評価にギャップが少ない	
ポジション理解	68.22 ▼ -1	**#Low score** 自由でフラットな環境で自分の能力を活かしたい **#Hight score** ・組織のルールを守る意識が高い ・組織内における上司の役割、部下の役割をきちんと理解	
自責意識	86.48 ▲ +13	**#Low score** 周りに迷惑をかけずに一人で没頭して進める仕事の方が合う **#Hight score** ・責任を全うするために必要な権限や情報は事前に依頼できる	
視点集中	53.2 ▲ +3	**#Low score** 自由でリラックスした環境で自分の能力を活かしたい **#Hight score** 自分が求められている成果をきちんと理解しコミット	
アクション意識	72.88 ▲ +19	**#Low score** 失敗しないように慎重に計画を立てるタイプ **#Hight score** 考えてばかりではなくまずは行動してみるタイプ	
スピード意識	68.89 ▲ +0	**#Low score** まずは時間をかけてでも完璧なアウトプットを目指したい **#Hight score** 時間短縮の重要性の認識が高く、仕事が早い	

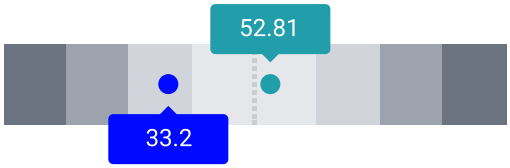
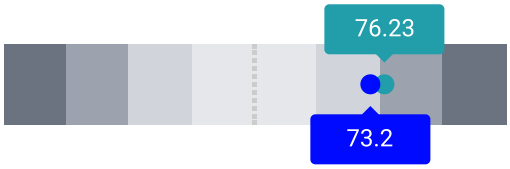
2 ストレス要因

職場のストレス要因に対する現在のストレスの度合いを評価しています

Category	スコア	score case	20 40 60 80
仕事の適正	59.76 ▼ -17	**#Low score** マルチタスクよりも自分の専門性を活かしたい **#Hight score** 仕事が合う合わないではなく、やるべきことをやれる	
職場人間関係	89.88 ▲ +22	**#Low score** 一人で没頭して進める仕事の方が合う **#Hight score** どのような人とも良好な人間関係を構築	
自己成長	26.56 ▼ -13	**#Low score** ・自己の技能や経験の向上願望が強い **#Hight score** 安定して仕事をしたり他者から自分が求められる環境が好き	
仕事の質	76.44 ▲ +21	**#Low score** 自分の役割が明確で裁量の大きい環境で活躍しやすい **#Hight score** ・曖昧耐性が強い ・指示された業務を着実にこなせる	
仕事の量	76.36 ▲ +9	**#Low score** ・仕事の量が多い状態は好まない **#Hight score** ・仕事の量が多くてもストレスに感じづらい	
環境変化	86.4 ▲ +13	**#Low score** 安定的で変化の少ない環境を好む **#Hight score** ・自己を取り巻く環境変化に強い ・どのような環境でも対応し成果を出せる	

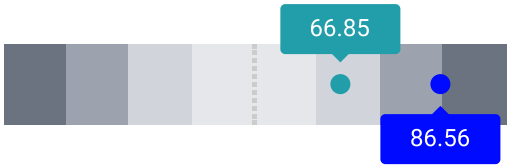
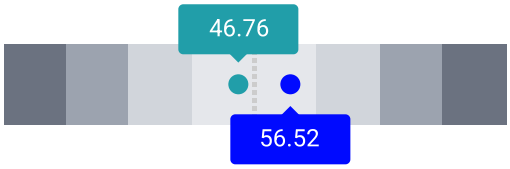
3 ストレス対処スキル

ストレスによる自己への影響を軽減・解消する努力の度合いを測定しています

Category	スコア	score case	20 40 60 80
問題解決行動	33.2 ▼ -20	**#Low score** 一度じっくり考えて周りからアドバイスをもらいながら着手したいタイプ **#Hight score** 現状分析し、問題解決行動を実行することが得意	
積極的認知対処	100 ▲ +14	**#Low score** 失敗やリスクには慎重に対処したい **#Hight score** 何か問題が起きてもポジティブに事象を捉える	
援助の申し入れ	73.2 ▼ -3	**#Low score** できるだけ自分の力で解決したい **#Hight score** 他者に情報や援助、共感、理解を求めることが得意	

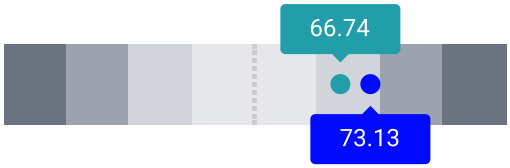
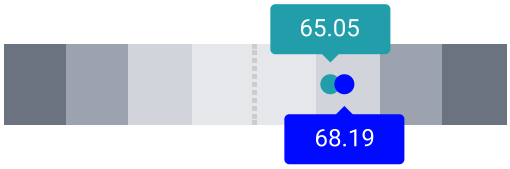
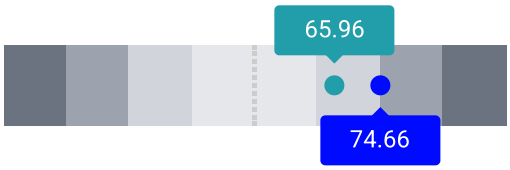
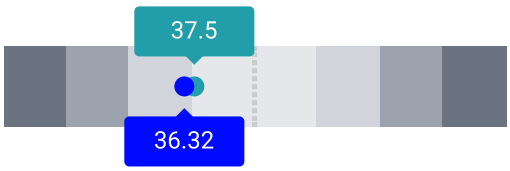
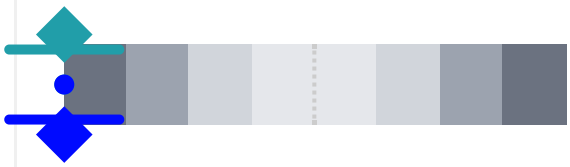
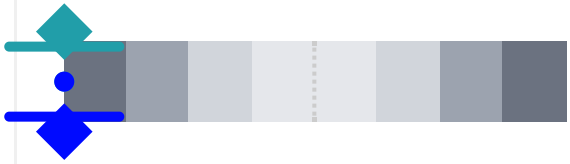
4 対話スキル

継続的で良好な他者との関係築くための社会的コミュニケーション能力を測定しています

Category	スコア	score case	20 40 60 80
傾聴スキル	86.56 ▲ +20	**#Low score** 最後まで自分の意見にこだわりたい **#Hight score** 他者の意見や主張を受容的に聴く	
自己主張スキル	100 ▲ +29	**#Low score** 自分の意見や考え方を相手に伝えるのが苦手 **#Hight score** 自分の感情・意見・権利を他者に伝えることが得意	
葛藤対処スキル	56.52 ▲ +10	**#Low score** 我慢する機会が増え、精神的ストレスを感じやすくなる **#Hight score** 対人関係における負の感情を制御することが得意	

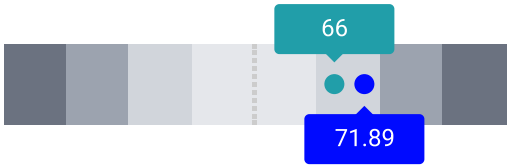
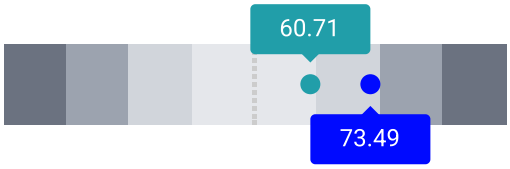
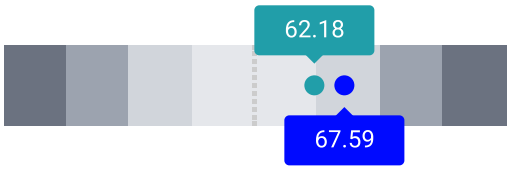
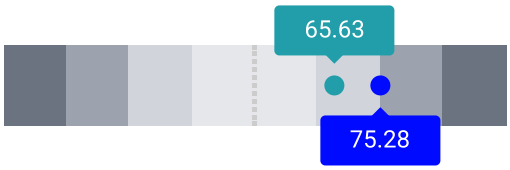
5 カルチャーフィット

個人の能力を活かしやすい組織傾向を測定しています

Category	スコア	score case	20 40 60 80
ルールの徹底	73.13 ▲ +6	**#Low score** まずはルールを徹底するとパフォーマンスが上がっていく **#Hight score** 組織のルールを徹底できる傾向が強い	
他部署との連携	68.19 ▲ +3	**#Low score** 他部署との連携よりも個人で働いた方がパフォーマンスが出やすい **#Hight score** 他部署との連携を通じて成果を出せる傾向が強い	
業務範囲の広さ	74.66 ▲ +9	**#Low score** 成果が明確に求められる環境よりも、そのサポートのほうが合う **#Hight score** 業務範囲を自ら広げることができる傾向が強い	
競争環境	36.32 ▼ -1	**#Low score** 競争環境よりも安定した環境の方がパフォーマンスが上がります **#Hight score** 競争環境で活躍できる傾向が強い	
自律・自走	▲ +0	**#Low score** 細かな指示でタスクマネジメントをするとパフォーマンスが上がります **#Hight score** 自律・自走でき、細かな指示が必要ない傾向が強い	
変化適応	▲ +0	**#Low score** 安定した環境を好む傾向が強いです **#Hight score** 変化への適応力が強い傾向がある	

6 職務適正

仕事する上で要求される個性や能力のタイプ別の適性（職務適性）を測定しています

Category	スコア	score case	20 40 60 80
分析	71.89 ▲ +6	**#Low score** 自分のペースで安定して働ける職務を好む **#Hight score** マーケティングなど情報を集め問題を分析する職務に合っている	
フットワーク	73.49 ▲ +13	**#Low score** 慎重さが求められる職務に合っている **#Hight score** 営業などフットワークの軽さを必要とする職務に合っている	
過去事例	67.59 ▲ +5	**#Low score** 正解が定義されている状況で、より高いレベルを目指す職務に合っている **#Hight score** 新規ポジションなど過去に事例のない新しい職務に合っている	
リーダーシップ	75.28 ▲ +10	**#Low score** 自分の専門分野に特化できる環境を好む **#Hight score** マネージャーなどリーダーシップを必要とする職務に合っている